

LE RESEAU

“SENIOR WOMEN TALENT PIPELINE”

Présentation à l'OIF et ses partenaires

La section d'acquisition des talents (TAS)
Division des services des ressources humaines (HRSD)
Département de l'appui opérationnel (DOS)

La parité des genres – un impératif pour l'organisation

- *“Il est fondamental que les femmes dirigent et participent, à égalité avec les hommes.. L’heure est à la parité dans les gouvernements, les parlements, les conseils d’administration et les institutions, partout dans le monde (...) Au cours des deux prochaines années, j’ai l’intention de m’engager plus encore, personnellement, en faveur de l’égalité des genres dans tous les domaines de notre travail.”*

[Secrétaire général, Février 2020, New School, New York](#)

- *“We need to increase and strengthen our efforts to inspire and attract more women to field positions (...) Achieving gender parity will continue to be a priority for me throughout and beyond the COVID-19 pandemic.”*

[Secretary-General, March 2021, Group of Friends of Gender Parity](#)

- *“I am determined that we pursue the mutually reinforcing goals of gender parity and equitable geographical diversity in a complementary and comprehensive way.”*

[Secretary-General, March 2021, Group of Friends of Gender Parity](#)

- *“[W]e must recruit more women in managerial posts, increase training opportunities and create an enabling environment for women within our missions”.*

[A4P+ priorities 2021-2023](#)

Soutien et services proposés par le Réseau

- **A ce jour, l'équipe du Réseau soutien 260 femmes de cadres supérieurs et venant de différentes régions.**
- **Le Réseau personnalise l'appui offert aux membres** qui postulent à des postes de haut niveau par le biais du système de sélection du personnel de l'ONU **et offre des opportunités de formation sur mesure** pour améliorer la compétitivité des membres dans le processus de recrutement.
- Les services offerts comprennent:
 - Vérification des candidatures aux postes de l'ONU ;
 - Partage ciblés des postes vacants au sein de l'ONU, en particulier dans le cadre des opérations de paix ;
 - Préparation aux tests, notamment aux tests écrits, aux évaluations par vidéo et aux entretiens basés sur les compétences (CBI) ;
 - Formation ciblée et opportunités de développement pour améliorer le profil des membres et leur compétitivité lors du recrutement ;
 - L'adhésion à un réseau professionnel mondial de femmes dirigeantes.
- **Pour être incluses, les membres ont été soumises à un processus compétitif.**

Renforcement des capacités 2022

- **Atelier sur le leadership sensible au genre. Partie 2. en partenariat avec FBA (fév. 2022)**
- **Atelier sur la médiation en partenariat avec l'Unité de soutien à la médiation (fév. 2022)**
- **Relancer le centre d'apprentissage du Réseau après les mises à jour de 2022 (mars 2022).**
- **L'exercice Viking 2022. Le Réseau a nommé deux membres (mars 2022)**
- **Cours pour les responsables de mission (SML) - "SML francophone" Le Réseau a nommé trois candidats (mars 2022)**
- **Cours pour les responsables de mission (SML) (juillet 2022)**
- **Sessions de réseautage informel - le système de recrutement de l'ONU (date à confirmer)**
- **Atelier pour les femmes leaders nommées pendant la COVID-19 - suivi de la session de 2021 (T3 2022)**
- **Programme de parrainage du Réseau (sept.-déc. 2022)**

In Progress | Future | Completed | All

Senior Women Talent Pipeline Learning Hub



WELCOME

Welcome and Overview



UN

UN Organization and Context

20% Complete

Start



UN Recruitment and Leadership

80% Complete

Continue



Understanding and Implementing the Mandate

83% Complete

Continue



UN Standards of Conduct

22% Complete

Continue



SWTP EVENT

JOIN US FOR WORKSHOP ON NEGOTIATION SKILLS
HOSTED BY UK HIGH COMMISSIONER, HARRIET CROFT

WHAT: WORKSHOP ON NEGOTIATION SKILLS
WHEN: OCT. 25, 9-11 AM NY TIME
WHERE: MS TEAMS— LINK WILL BE PROVIDED



DEPARTMENT OF OPERATIONAL SUPPORT

SWTP MENTORSHIP 2021 PROGRAM

- Mentor to support 1-2 mentees depending on preference and availability of mentor.
- Once mentorship relationship established, mentee and mentor commit to participate in at least three sessions over three-month period (Oct.– Dec. 2021). Each session is estimated at 45-60 min.
- Conversations to take place virtually and to be coordinated between mentor and mentee. SWTP stands ready to support.
- Topics of conversations to be based on needs of mentee.
- Mentees and mentors will be matched according to questionnaire.
- Mentors may not serve or have served in a managerial function in relation to mentee.
- Applications to participate as mentee will be reviewed based on following criteria: Experience/level, participation in previous trainings, diversity of applicant pool.
- Participation is completely voluntary and can be ended by both parties at any given point by notifying SWTP team.
- SWTP team will provide background material to support incl. mentorship guide, CVs, guiding questions, etc.
- Deadline for expressing interest in joining as mentee is August 23, 2021

KEY PRINCIPLES

For questions: SWTP Programme Manager E. Mads Jensen @un.org

Principales statistiques à ce jour (avant le nouvel appel)

260

Membres
après le
dernier appel
fin 2019

58

Sélections de
membre du
Réseau à des
postes aux
niveaux P5 a
SGA depuis
2014

88%

Des
sélections ont
eu lieu aux
niveaux P5-
D2.

<75%

Des sélections
dans les
missions de
maintien de la
paix de l'ONU

Rapport Annuel 2021-22



LE TEMPS DE
LA CROISSANCE

LE SENIOR WOMEN TALENT PIPELINE
ET LA VOIE VERS LA PARITÉ DES SEXES
RAPPORT ANNUEL 2021-22



Plus d'information: [SWTP rapport annuel 2021-2022](#)

Le soutien aux membres francophones (Suite)

- Bulletins d'information trimestriels du Réseau publiés en français



SWTP: Le « Réseau »

L'Organisation célèbre son 75^e anniversaire par sa 75^e sur les femmes

Numéro 1



SWTP: Le « Réseau »

Numéro 2

Introduction - Femmes, paix et sécurité et, la Covid-19

Ces temps sans précédent dans lesquels nous nous trouvons ont eu des répercussions profondes sur notre quotidien et nos manières de travailler, et nous en sommes obligés de réaffirmer nos priorités de manière plus générale. C'est le cas également de la Covid-19. Le Secrétaire général a appelé à un cessez-le-feu mondial pour attirer l'attention sur la lutte mondiale contre la Covid-19, et apporter de l'espoir aux personnes qui souffrent de ces conflits et qui sont particulièrement vulnérables à la pandémie.

En zones de conflit, les femmes et les filles sont les plus touchées par la Covid-19 qui a aggravé les inégalités sociales et économiques préexistantes. Dans le cadre de la mise en œuvre de l'agenda Femmes, paix et sécurité, les opérations de paix des Nations Unies ont pris des mesures spéciales pour atténuer les effets négatifs de la pandémie sur les femmes et les filles. Face à la Covid-19, il est essentiel de veiller à ce que les femmes fassent partie de la solution globale et qu'elles soient représentées aux niveaux d'instances de décision.

Adhésion

Différents types d'actes d'information

- Une nouvelle page d'adhésion
- Une adhésion temporaire, n° Réseau SWTP

Les deux types d'adhésion au Réseau... (text truncated)

Nous avons récemment partagé un sondage demandant aux membres de nous tenir informés sur le type d'adhésion souhaité. Merci à toutes celles et à tous participés. Si vous ne l'avez pas encore fait et que vous souhaitez ajouter des modifications à votre type d'adhésion, veuillez utiliser le lien URL de l'adhésion. L'adhésion sera soumise jusqu'au 15 novembre 2021. Après cette date, veuillez nous contacter directement par e-mail.



SWTP: Le « Réseau »

Numéro 3

S'adapter à une nouvelle réalité

Ce mois-ci marque le premier anniversaire de la pandémie mondiale de la Covid-19. Peu ont pu prédire l'ampleur et la longévité de cette pandémie qui a tué plus de 2 millions de personnes dans le monde. Nous espérons que toutes les membres du Réseau SWTP se portent bien et restent en sécurité.

L'Organisation des Nations Unies a été adaptée à la rapide évolution des développements liés à la Covid-19 et le vu, dans la mesure du possible, son travail migrer vers le numérique pour assurer sa continuité et celle de ses prestations de services. Le SWTP n'est pas en reste, et a également adopté ses méthodes de travail et a innové quant à la manière d'utiliser les outils numériques pour assurer la continuité de ses services. Avec l'utilisation des outils numériques pour se connecter à ses membres, le SWTP a pu dispenser l'année dernière plus de formations que jamais, y compris une sur l'influence dans le leadership, la gestion du changement et les femmes, la paix et la sécurité. Comme nous ne serons pas en mesure d'offrir notre formation initiale en 2021, nous avons lancé de mois-ci notre nouveau pôle d'apprentissage - notre plus grande ressource à ce jour. Vous trouverez dans ce pôle des informations pertinentes sur les opérations de paix et l'Organisation des Nations Unies qui vous aideront dans vos préparations au processus de recrutement des Nations Unies. Nous vous recommandons de visiter régulièrement le système des Nations Unies pour les membres du SWTP ayant certains profils spécifiques et ce pour une période déterminée.

Un autre développement clé au cours de l'année dernière a été le lancement de plusieurs initiatives de sensibilisation et de communication. À ce bulletin d'information, qui a été l'une des premières initiatives lancées, vient s'ajouter une nouvelle campagne illustrant des femmes haut placées dans les opérations de paix des Nations Unies et leur contribution inestimable à la paix et à la sécurité sur le terrain. Nous venons également de lancer une nouvelle publication intitulée "On s'en va", qui regroupe les contributions de 20 membres du Réseau SWTP en mettant l'accent sur leur parcours professionnel, et les opportunités et défis qu'elles ont rencontrés en cours de route. Nous serons à l'honneur d'accompagner également toutes celles qui ont participé à ce projet. Vous trouverez ci-dessous de plus amples informations sur ces deux nouvelles initiatives. Enfin, nous mentionnons notre engagement sur les réseaux sociaux afin de mettre en lumière le travail du SWTP et notre contribution à la stratégie globale de la partie des femmes, et de l'agenda Femmes, Paix et Sécurité. Votre soutien pour accroître la diffusion de ces efforts serait grandement apprécié.



SWTP: Le « Réseau »

www.un.org/genderfr/swtp

remercions le Royaume-Uni pour son généreux soutien. Nous partagerons bientôt plus d'informations sur les prochaines opportunités de formation et de développement en 2021-2022.

Événement à venir - Réunion informelle

Le 14 juillet, de 8h30 à 10h00, heure de New York, le SWTP organisera une réunion informelle pour permettre à ses membres de se retrouver. Cette réunion sera une occasion de faire le point, de partager nos expériences et de prendre des nouvelles. Nous discuterons également de certains concepts clés liés au genre et communication, et partagerons les expériences des membres. Pour RSVP, allez sur ce site.



Nouvelle admission de candidates au Réseau - exigences et délais

- Le Réseau lance un nouvel appel à candidatures et à nominations dans les domaines d'emploi suivants.
 - Politique, paix et sécurité
 - Logistique et chaîne d'approvisionnement
 - Information du public
- Conditions et processus:
 - 15 ans d'expérience pertinente (niveau directrice/directrice adjointe) (10 ans pour le niveau cheffe)
 - Maîtrise du français et/ou de l'anglais. La connaissance d'une autre langue de l'ONU (arabe, chinois, espagnol, russe) est hautement souhaitable.
 - Les candidates ayant une expérience professionnelle dans des zones en conflit ou post-conflit sont vivement encouragées à postuler.
 - Les candidates doivent être externes au Secrétariat de l'ONU lorsqu'elles postulent.
 - Les candidates issues de régions actuellement sous-représentées aux Nations unies sont vivement encouragées à postuler.
 - Les candidates doivent soumettre leur candidature ici: [CAMPAGNE SWTP 2022 \(un.org\)](https://www.un.org/campaign/swtp2022)
 - Les candidatures peuvent être soumises entre le 1er août et le 15 septembre 2022.
 - Les candidates éligibles seront soumises à un processus d'évaluation compétitif pour être inclus dans le programme du Réseau.



Postes dans les opérations de paix
La majorité des opérations de paix actuelles sont situées en Afrique et au Moyen-Orient. Les directeurs gèrent de grandes équipes diversifiées et multifonctionnelles. La majorité d'entre eux travaillent dans des lieux d'affectation non familiales et ne peuvent pas être accompagnés de membres de leur famille (par exemple, leur conjoint ou leurs enfants). Par conséquent, ses membres sont indemnisés financièrement et bénéficient d'une indemnité de repos et de récupération en plus des congés annuels.

Conditions requises pour postuler au programme SWTP:

- Diplôme universitaire avancé (maîtrise ou équivalent) dans un domaine pertinent.
- Un minimum de 15 ans d'expérience professionnelle pour les niveaux D-2 et D-1. Au moins 20 ans d'expérience professionnelle pour le niveau P-4. Un diplôme universitaire de premier niveau (par exemple, une licence) accompagné de deux années supplémentaires d'expérience professionnelle peut être accepté au lieu d'un diplôme universitaire avancé.
- Maîtrise du français ou de l'anglais. La maîtrise d'autres langues officielles de l'ONU est très souhaitable.
- Les candidats doivent être actuellement externes au Secrétariat de l'ONU.
- Les candidats issus de pays actuellement sous-représentés à l'ONU sont vivement encouragés à postuler.
- Une expérience de gestion ou de direction à un niveau supérieur est requise.
- Une expérience de travail dans un contexte de conflit ou de post-conflit est fortement souhaitée.

La procédure de candidature
Les candidates nommées ou postulant pour le SWTP seront soumises à un processus d'évaluation compétitif. Cette procédure comprendra : une candidature écrite avec une description de la motivation et des questions sur la compatibilité avec le poste, suivie d'une évaluation des candidatures qualifiées et une revue par des fonctionnaires de haut niveau de l'ONU. L'inclusion dans le SWTP ne garantit pas la sélection pour un poste et les candidates devront postuler.



POSTULEZ EN LIGNE
un.org/gender/french/swtp
01 AOÛT - 15 SEPT 2022

Processus de candidature



- Toutes les candidatures et nominations doivent être soumises **entre le 1er août et le 15 septembre**.
- Les candidates peuvent soit poser leur **candidature directement**, soit être **désignés par un État membre**.
- [Application/Nomination for the Senior Women Talent Pipeline - Candidature/Nomination pour le Senior Women Talent Pipeline \(un.org\)](#)
- Les candidates peuvent **postuler en français ou en anglais**, et celles présélectionnés peuvent passer l'évaluation dans l'une ou l'autre langue.
- Les candidates seront **informées** si elles sont incluses dans le Réseau **avant la fin de l'année**.



United Nations | Nations Unies

Application/Nomination for the Senior Women Talent Pipeline - *Candidature/Nomination pour le Senior Women Talent Pipeline*

The Senior Women Talent Pipeline under the Department of Operational Support (DOS) is the United Nations Secretariat's flagship project aimed at supporting gender parity among civilians at senior levels at the P5, D1, and D2 levels in UN Peace Operations.

To replenish and further diversify the Pipeline, the SWTP is launching a new call in the following job areas:

- Political, peace, and security
- Logistics and supply chain
- Public information

Candidates interested in being considered for inclusion in the SWTP should submit an application using this form in one or more of the listed areas.

Candidates will need at least 15 years of experience in a relevant area for inclusion at the D1/D2 levels and at least 10 years of experience for the P5 level. Candidates must have an advanced education (e.g. master's) in a relevant area. A first-level degree (e.g. bachelor's degree) may be accepted in lieu of an advanced degree.

The intake is only open for candidates external to the UN Secretariat.

Inclusion in the SWTP does not guarantee candidates being selected for jobs nor will candidates bypass the formal recruitment process for roles at the United Nations.

Candidates from regional groups that are currently under-represented in the Senior Women Talent Pipeline are strongly encouraged to apply. [These include: Africa, Asia-Pacific, Eastern Europe, and Latin America and the Caribbean.](#)

All applications will be treated with the strictest confidence and shortlisted candidates will undergo rigorous assessment process which will include technical evaluation and review by senior-level officials. English and French are the working languages of the United Nations. Knowledge of another official United Nations language is highly desirable.

If you have any questions or encounter any technical problems, please contact us at talentpipeline@un.org

Processus de candidature – évaluation écrite de la candidature

- Le processus de candidature **commence par cinq questions d'éligibilité**. Les candidates doivent être en mesure de **répondre par l'affirmative** à toutes les questions.
- Le reste du processus est composé de **huit étapes au total**.
- Une fois la candidature soumise, les candidates devront **indiquer leur champ d'intérêt** parmi les domaines d'emploi suivants : **Politique, paix, sécurité ; Logistique et chaîne et chaîne d'approvisionnement ; et Information publique**.
- Les candidates **peuvent postuler dans plusieurs domaines d'emploi**, mais doivent satisfaire aux **exigences minimales** et également passer des **évaluations pour chacun des domaines d'emploi** sélectionnés si elles sont éligibles.



Before we start... / Avant de commencer

I confirm that: / Je confirme que:

- I am a female applicant / Je suis une femme
- I am younger than 65 years old / Je suis âgée de moins de 65 ans
- I have at least 15 years experience in relevant areas at the D1/D2 levels / Je possède au moins 15 ans d'expérience dans les domaines concernés pour les niveaux D1/D2
- I have at least 10 years experience for the P5 level / Je possède au moins 10 ans d'expérience pour le niveau P5
- I am not currently employed by the United Nations Secretariat / Je ne suis pas actuellement employée par le Secrétariat des Nations Unies

Confirm / Confirmer

Processus de candidature – évaluation écrite de la candidature

- La première (sur huit) étape consiste à s'identifier.
- La deuxième, à répondre à un certain nombre de **questions d'adaptabilité et de motivation professionnelle** visant à évaluer l'aptitude des candidates à occuper des postes aux niveaux P5 et D1/D2 dans les opérations de paix, notamment :
 - La **motivation** à travailler dans les **opérations de paix**
 - Les **expériences et compétences** qui font des candidates solides pour les postes de haut niveau ?
 - La **motivation** des candidates à servir dans des **contextes volatils**.
- Les candidates devront **expliquer comment elles satisfont aux critères** énumérés, par exemple les exigences minimales énumérées en termes d'années. Pour ce faire, il est conseillé **d'indiquer les dates** (années) d'exercice des différents rôles ainsi que les **titres exacts** et les **domaines de responsabilité**.
- Il est recommandé de donner **une réponse complète** à ces questions.



Job Fit and Motivation Questionnaire: / Questionnaire d'adaptabilité et de motivation professionnelle:

We ask that you please provide answers to the below questions on your motivation and your profile. Your responses will help assist the review process by providing a more comprehensive picture of your background. Nous vous demandons de bien vouloir répondre aux questions ci-dessous sur votre motivation et votre profil. Vos réponses contribueront à faciliter le processus d'examen en fournissant une image plus complète de votre profil.

Please indicate which of the following job areas you are applying for.
Veuillez indiquer à quelle famille d'emplois vous postulez parmi les suivantes. *

Political, peace, and security / Politique, paix et sécurité

Logistics and supply chain / Logistique et chaîne d'approvisionnement

Public information / Information publique

Do you have a minimum of 15 years of relevant experience? If applying to multiple job areas, please explain how you meet this criteria for all areas that you apply to.
Avez-vous au moins 15 ans d'expérience pertinente? Si vous postulez à plusieurs domaines d'emploi, veuillez expliquer comment vous répondez à ces critères pour tous les domaines auxquels vous postulez. *

Yes / Oui

No / Non

Do you have substantive management experience including managing large and diverse teams and operations and driving change and innovation?
Disposez-vous d'une expérience substantielle en matière de gestion, y compris la gestion d'équipes et d'opérations diverses et la conduite du changement et d'innovation? *

Yes / Oui

No / Non



Processus de candidature – évaluation écrite de la candidature

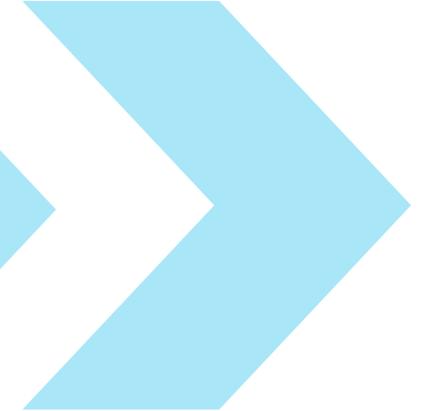
- Des **pages 3 à 8**, les candidates devront répondre à un certain nombre de questions :
 - Relatives au **comportement**
 - Résumé des **expériences**
 - Résumé des **études**
 - Compétences **linguistiques**
 - Références**
 - Certification et **soumission**
- Une fois la candidature soumise avec succès, les candidates recevront un **message automatique du système**.
- Les candidates peuvent compléter leurs **candidatures en plusieurs sessions** en sauvegardant leurs données avant de quitter la page web.



Évaluation
écrite de la
candidature



Évaluation
technique



Intégration dans
le Réseau

Languages: / Langues:

Please indicate your proficiency in the six UN official languages.
Veuillez indiquer votre niveau de connaissance des six langues officielles de l'ONU.

	No proficiency / Aucune	Basic / Connaissances de base	Intermediate / Confiant	Fluent / Courant
Arabic / Arabe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Chinese / Chinois *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
English / Anglais *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
French / Français *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Russian / Russe *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Spanish / Espagnol *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Processus de candidature – Évaluation technique



- Après la date limite de dépôt des candidatures, les **candidates éligibles et dont les profils sont admissibles** seront invitées à **une évaluation écrite**.
- L'évaluation écrite comprendra les éléments suivants :
 - Des **questions générales sur la motivation et l'aptitude au travail**. Enregistrement **vidéo de 3 à 5 minutes** pour **chaque question** posée.
 - Exercice de **rédaction écrit** axé sur le domaine de travail pour lequel les candidates ont postulé.
- Les candidates recevront **plus d'informations et des conseils supplémentaires** sur le format **avant l'évaluation**.

Processus de candidature – Intégration dans le Réseau



- À la suite de l'évaluation technique, **les profils** des candidates retenues seront **examinés par des hauts fonctionnaires aux niveaux de directeur et de secrétaire général adjoint**.
- L'examen des candidates sera axé sur les points suivants :
 - Aptitude générale à occuper des postes de haut niveau dans les opérations de paix
 - L'expérience et le profil de la candidate dans le domaine du poste auquel elle postule
 - Diversité de l'ensemble des candidates, notamment en vue d'assurer que les régions sous-représentées soient prises en compte et incluses à des niveaux plus élevés.
 - Compétences linguistiques



DÉPARTEMENT DE
**L'APPUI
OPÉRATIONNEL**

Questions?

Pour plus d'information: <https://www.un.org/gender/fr/swtp>



Pour plus d'informations

- Le site internet du Réseau: [Senior Women Talent Pipeline | UNIS POUR LA PARITÉ DES GENRES](#)
- Note verbale partagée avec toutes les missions permanentes
- Informations détaillées de l'admission: [Files | Adobe Creative Cloud](#)

Contacts au sein de l'équipe

- Mr Leonard Otti, Chef, Section de l'acquisition des talents (TAS). C: leonardo@un.org
- Mme Sylvie Hessel, Cheffe Adjointe, Section de l'acquisition des talents (TAS) / responsable des questions francophones et du multilinguisme. C: hessel@un.org
- Mr Mads Jensen, Gestionnaire de programme, Le Réseau. C: mads.jensen@un.org